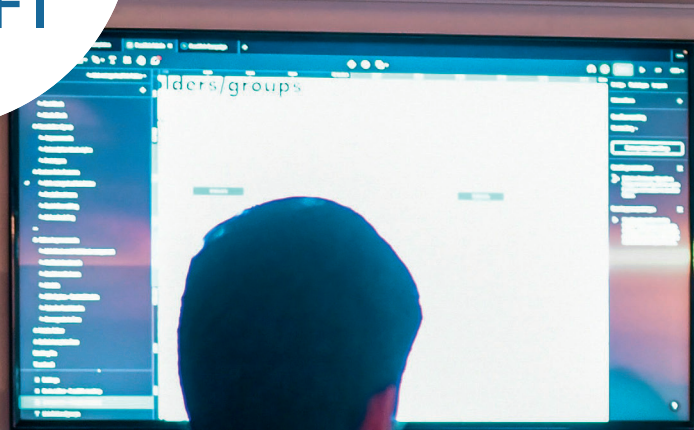




Anticipez les mutations de l'emploi dans le secteur numérique

Note sur l'emploi
et ses perspectives 2026

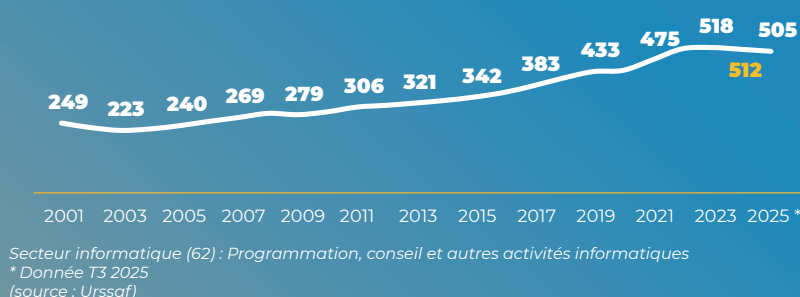
Le secteur du numérique détruit des emplois depuis 18 mois

- Le secteur informatique emploie environ 500 000 salariés en 2024 en France.

L'accélération de la transformation numérique des entreprises pendant la crise sanitaire a fortement soutenu la dynamique de l'emploi dans le secteur. Entre 2019 et 2023, les effectifs ont ainsi augmenté de 20 %, correspondant à une création nette d'environ 85 000 emplois.

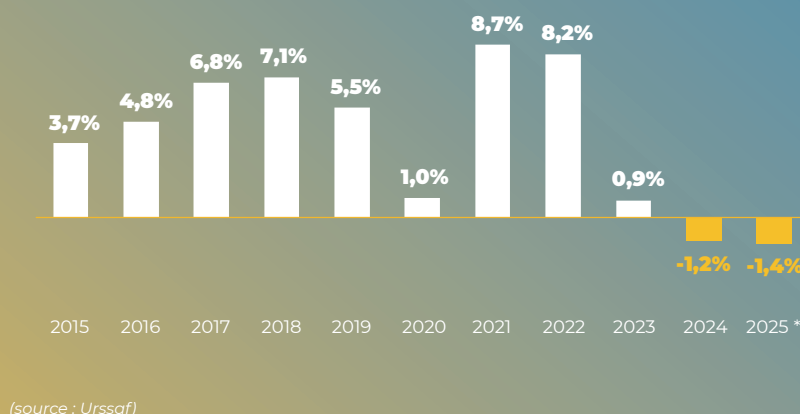
À partir de fin 2022, **le marché de l'emploi numérique a commencé à montrer des signes de ralentissement.** Après avoir culminé à la mi-2023 avec 518 000 emplois, la dynamique s'est inversée

France - secteur informatique : nb de salariés moyen (en millier)



- Pour la première fois depuis l'éclosion de la bulle internet, le secteur a enregistré une baisse du nombre d'emplois en 2024, avec un recul de 1,2 %.
- En 2025, cette dynamique baissière s'est poursuivie avec une baisse de 1,4 % des effectifs.
- Au total, 12 400 destructions d'emploi ont eu lieu entre le T4 2023 et le T3

France - secteur informatique : variation des effectifs



Une baisse continue des recrutements CDI et une hausse des ruptures conventionnelles depuis début 2023

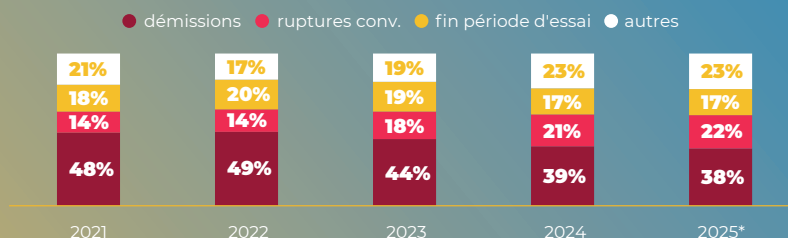
- Les embauches CDI représentent près de 80 % des recrutements globaux dans le secteur numérique.
- La période post-Covid a vu une forte création d'emplois, avec des tensions notables sur les métiers très spécialisés tels que la data, le cloud et la cybersécurité. Durant cette phase, les ESN recrutaient en moyenne près de 40 000 salariés en CDI entre la mi-2021 et la mi-2023.
- Les incertitudes économiques et politiques, conjuguées au ralentissement économique en France, ont pesé sur la dynamique de l'emploi. Le volume des recrutements en CDI a ainsi reculé de 39 % entre le T2 2024 et le T3 2025.
- Parallèlement, le profil des départs en CDI dans le secteur de l'information-communication a évolué au cours des 4 dernières années.
 - Les démissions, qui constituaient le 1^{er} motif de départ, ont nettement diminué entre 2022 et 2025 (-11 points).
 - À l'inverse, la part des ruptures conventionnelles a progressé de 8 points sur la même période.

France - secteur informatique : nb d'embauches en CDI (en millier par trimestre)



source : Urssaf – DPAE => Déclarations préalables à l'embauche

France - secteur information / communication* motifs départ CDI au T4 en CDI



source : DARES

* information / communication recouvre les secteurs suivants : (58) Édition ; (59) Production de films, vidéo, musique ; (60) Radio et télévision ; (62) Programmation, conseil et autres activités informatiques ; (63) Services d'information



Quelles perspectives d'emploi pour 2026 pour le secteur numérique ?

Une reprise de la croissance est anticipée pour 2026

Numeum prévoit une croissance de 4,3 % en 2026, selon ses prévisions de décembre 2025.

Cette progression globale varie toutefois selon les segments pour 2026 :

- Éditeurs et plateformes : + 8,4 %. Cette croissance est principalement portée par le SaaS ainsi que par les offres IaaS et PaaS destinées au secteur public.
- Entreprises de services numériques : + 1,4 %. On observe des disparités selon les métiers, avec une forte résilience des activités de maintenance (run), mais des perspectives plus fragiles pour les métiers du conseil et de l'intégration.
- Conseil en technologies : + 1 %. Les dynamiques sectorielles sont contrastées, avec une baisse des volumes dans l'automobile, tandis que la demande reste soutenue dans les secteurs de l'énergie et de la défense.

Ce retour à la croissance pour 2026 se traduira-t-elle par une augmentation des emplois ?

Si la croissance économique attendue pour 2026 se concrétise, il reste toutefois incertain qu'elle se traduise par une reprise de la création nette d'emplois. En effet, la majorité des acteurs du secteur adoptent une politique prudente en matière de recrutement. Certaines entreprises procèdent actuellement à des plans de départs volontaires (ex : Atos et Capgemini).

Par ailleurs, la croissance du secteur numérique est moins génératrice d'emplois en raison de :

- Automatisation et gains de productivité => l'intégration progressive de l'IA génère des gains de productivité qui réduisent mécaniquement les besoins en main-d'œuvre pour certaines tâches (développement).
- Accentuation du nearshoring et de l'offshoring chez les ESN et les ingénieristes => l'essor de l'offshore s'accroît sous l'effet des demandes de productivité des clients et d'une politique d'amélioration des marges conduite par les ESN et les ingénieristes.
- Réallocation des budgets vers des modèles récurrents => le passage aux solutions SaaS et cloud diminue la part des projets nécessitant une mobilisation humaine intensive.

Au-delà de ces constats, la pénurie de compétences se cristallise toujours plus autour de quelques domaines à très forte valeur stratégique : cloud, IA, data engineering, cybersécurité.



Face à ces évolutions, l'expert du CSE vous permet d'identifier les risques économiques mais aussi ceux liés à l'emploi.

Notre intervention vous permettra de :

- Décoder et analyser la gestion des emplois et dans une période de tension sur l'activité (voire de niveau élevé de l'intermission), pour anticiper les évolutions et sécuriser les parcours professionnels.
- Décrypter la politique salariale dans une période de tension économique pour les ESN / ingénieristes et mesurer l'impact des pertes de pouvoir d'achat non compensées depuis la crise inflationniste
- Dialoguer sur la politique de développement des compétences, en intégrant les besoins émergents du marché (ex : DevOps, cloud computing), et l'introduction de l'IA dans les pratiques de travail.
- Mesurer l'impact des actions de prévention des risques professionnels dans un contexte de changements d'organisation, de remise en cause partielle du télétravail...
- Renforcer vos négociations sur l'égalité femmes-hommes et la qualité de vie au travail, pour bâtir un cadre professionnel juste.



Ensemble,
**préparons votre prochaine consultation et donnons plus de poids
à votre action pour bâtir des compromis clairs, équilibrés et exigeants !**

Secafi, à vos côtés à chaque étape de votre parcours de représentant du personnel

Comprendre les enjeux de **demain** pour mieux représenter les salariés d'**aujourd'hui**

Analyse économique et financière

Égalité professionnelle

Comptabilité des CSE

NAO

Conditions de travail

Absentéisme

Déménagement

Emplois

IA

Politique sociale

Enjeux sociaux

Enjeux RSE



Secafi, trois activités pour répondre présent à chaque étape de votre parcours de représentant du personnel



Expertise & conseil

- à me donner c'était pas écrit sur le PW
-



Comptabilité et gestion des budgets

- à me donner c'était pas écrit sur le PW
-



Formation experte et engagée

- Défendre les salariés
 - Agir en santé & sécurité au travail
 - Bien faire fonctionner mon instance représentative du personnel
 - Mieux articuler les instances
 - Se saisir des enjeux de RSE
 - Maîtriser les temps d'information-consultation
 - Être un acteur de la négociation collective
-



POUR DES COMPROMIS ÉCLAIRÉS,
ÉQUILIBÉS ET EXIGEANTS

www.secafi.com

Secafi

20 rue Martin Bernard, 75013 Paris
www.secafi.com

